

TIPOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO TRANSACCIONAL

El liderazgo transaccional es un tipo de liderazgo empresarial en el cual el líder incentiva el desempeño laboral de las tareas, implementando un sistema de premios y castigos. Mediante este estilo, el líder premia a los empleados que realizan sus actividades de forma correcta y al mismo tiempo castiga a quienes no cumplen con planes de trabajo, motivando de esta manera a que el empleado realice de buena forma sus labores.

Los premios no siempre son retribuidos de manera económica, pueden estar representados por medio de una gratificación verbal, un ascenso, una cena, entre otros. Por el contrario, cuando los subordinados no llevan a cabo de manera correcta sus operaciones, estos son castigados, ya sea con la abstinencia de bonificaciones, amonestaciones verbales o en el peor de los casos pueden despedirlos.

Este tipo de liderazgo puede ser útil para alcanzar motivaciones en los subordinados, ya que para obtener dicho estímulo habitualmente los empleados tienen que mejorar su eficiencia laboral desarrollando de manera más óptima las operaciones generales de la organización.

EJEMPLOS

Mcdonald's premia al mejor trabajador del mes, quien obtiene el título de «empleado del mes» junto con un reconocimiento en una placa y un premio económico.

Los entrenadores de equipos deportivos motivan a sus jugadores a obtener diferentes recompensas, por ejemplo, estar en el equipo titular

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

El liderazgo transformacional es un tipo de liderazgo empresarial que fue introducido por James MacGregor Burns (1918 – 2014) en sus diversos estudios sobre el liderazgo.

Este se basa en influir de determinada manera para crear un cambio positivo en los empleados de una organización, siendo capaz de «transformar» de forma valiosa a las personas.

Dicho tipo de liderazgo se presenta en aquellos individuos que poseen una fuerte personalidad y visión para trabajar, y que son capaces de cambiar las percepciones de sus liderados con el objetivo de influir de manera positiva en ellos, para lograr la realización de los objetivos dentro de una organización.

EJEMPLOS

Mahatma Gandhi: pacifista que predicaba con el ejemplo y logró cambiar la vida de millones de personas, con su filosofía de «desobediencia y resistencia de forma pacífica». Es un claro ejemplo del liderazgo transformacional.

Martin Luther King Jr: en su lucha contra el racismo, ha logrado animar a las masas a unirse al movimiento de los derechos civiles en Estados Unidos.

Steve Jobs: logró que todos los empleados de Apple desarrollaran una visión sobre perfección, sofisticación y simplicidad en los productos, tal como él tenía.

LIDERAZGO AUTOCRATICO

El liderazgo autocrático, también conocido como liderazgo autoritario, es una clase de liderazgo empresarial en el que el líder posee un control total sobre la toma de decisiones. De esta manera, tiene la responsabilidad de iniciar, dirigir y controlar las acciones del liderado.

Este tipo de liderazgo es uno de los más utilizados en aquellas empresas donde todo se centra en el líder, no solo las decisiones, sino también la responsabilidad.

Además, este liderazgo es muy utilizado en situaciones de crisis, proyectos de alto riesgo, con poco margen de error o con grupos pocos experimentados o desmotivados.

EJEMPLOS

Otro ejemplo donde puede ejercerse este tipo de liderazgo es en las compañías farmacéuticas, las cuales cuentan con personal de conocimiento químico y desarrollo de fármacos. Estas necesitan líderes autocráticos que vigilen a los trabajadores en procedimientos donde no puede haber margen de error.

A lo largo de la historia, han existido personas que ejercieron este tipo de liderazgo, por ejemplo:

Adolf Hitler.

Martha Stewart.

John F. Kennedy.

Fidel Castro.

Hugo Chávez.

LIDERAZGO CARISMATICO

Se trata de un tipo de liderazgo donde el líder es capaz de empatizar de manera asertiva con todos los integrantes de una organización, con la finalidad de sacar el mejor provecho de cada uno de ellos en pro de la consecución de metas.

En este caso, el líder brinda una gran importancia a todos los trabajadores independientemente del puesto que ocupen. Los valora, es cordial con ellos y los motiva a que den lo mejor de ellos mismos para poder crecer dentro de la organización.

El liderazgo carismático resulta muy productivo dentro de las empresas. Hay que recordar que muchos negocios pueden tener éxito gracias a la calidad de las relaciones interpersonales que se establecen y en ese sentido, el liderazgo carismático destaca del resto. Quien ejerce este tipo de liderazgo logra conectar de manera asertiva con las personas.

¿Deseas tener en tu organización a alguien que te ayude a cerrar negocios en los que las relaciones interpersonales sean muy importantes? Sin ninguna duda, debes recurrir a un líder carismático.

Las características del liderazgo carismático se pueden aprender o mejorar, es decir, no dependen solamente de las cualidades innatas de la persona que lo ejerce. Lo fundamental es que se le dé importancia a la amabilidad y la empatía y a partir de ahí, trabajar en el resto de los aspectos necesarios para ser un líder de este tipo

EJEMPLOS

Gandhi: líder carismático en la política

Warren Buffett: líder carismático en los negocios

Madonna: líder carismático en el entretenimiento

Michael Jordan: líder carismático en el deporte

Steve Jobs

LIDERAZGO BUROCRATICO

Es un liderazgo donde el líder dirige a los miembros del equipo hacia la consecución de tareas a partir de una serie de normas y reglamentos estrictos, precisos y muy concretos. Según varios autores, es la manera más formal de liderar.

Estas reglas son diseñadas en base a las políticas de la organización y tienen como objetivo, buscar la eficiencia en cada una de las actividades a desempeñar. En ellas, se delimitan las metas a cumplir y las acciones a ejecutar.

Los ambientes de trabajo en donde se desarrolla el liderazgo burocrático suelen ser rígidos, la tarea de los subordinados será nada más que acatar y seguir las instrucciones específicas y estrictas dadas por el líder.

Cada cargo y área está bajo el control de un supervisor y cada empleado es responsable ante su líder de las acciones que realice y las decisiones que tome. Además, el líder burocrático favorece un único sistema de promociones basados por lo general, en la antigüedad y conocimientos técnicos de cada trabajador.

Si te preguntabas qué es un líder burocrático, lo sabrás identificar porque no es empático, no promueve la motivación de los miembros de su equipo y tampoco se preocupa por el desarrollo personal de cada uno de ellos. Solo se limita a asegurarse de que todo lo que se haga sea preciso, necesario y cumpliendo las normas establecidas.

Tampoco toma en cuenta ningún cambio, sugerencia u opinión de los empleados. De hecho, ante cualquier situación imprevista o cosas no contempladas, tendrá una solución establecida previamente.

POR EJEMPLO

Puede ser muy útil en organizaciones que se encuentren en situaciones de riesgo de quiebra, en donde se necesite tener una contraloría más rígida sobre

las acciones de los empleados, y en ambientes donde sea obligatorio una mayor demanda de respeto y educación.

El liderazgo burocrático también puede desarrollarse por periodos cortos o medianos de tiempo, en situaciones en donde los objetivos deben estar más apegados a las exigencias de un cliente muy estricto.

¿Gerente burócrata o burocrático es lo mismo que un líder burócrata?

Cuando se habla de un gerente burócrata, esto se refiere a que la organización en la que se está suele utilizar procesos burocráticos para la toma de decisiones. No necesariamente tiene que ver con el liderazgo que ejerza, aunque lo más probable es que si la organización tiene una estructura definida por la burocracia en sus directivos, lo más probable es que los y las designadas en las funciones de poder sean afines a esta forma de liderazgo.

LIDERAZGO DEMOCRATICO

El liderazgo democrático es un tipo de liderazgo empresarial que promueve la participación, permitiendo que los empleados colaboren en la toma de decisiones, por lo cual también es llamado liderazgo compartido o participativo. En el liderazgo democrático, los empleados no se limitan simplemente a recibir órdenes, sino que pueden opinar y aportar sus ideas, fomentando de esta manera la motivación laboral.

Este tipo de liderazgo puede ser aplicado a cualquier organización, tales como empresas privadas, gobiernos o escuelas. Allí los trabajadores pueden participar, intercambiando ideas y promoviendo la discusión.

EJEMPLOS

Un líder de un RESTAURANTE, dedicada a brindar servicios, permite que los empleados de la empresa tengan participación y opinión en las reuniones sobre los nuevos platos a lanzar.

El líder del departamento de recursos humanos quiere integrar de la manera mas amena a 5 nuevos integrantes de dicho departamento, para ello emplea el liderazgo participativo, ya que, recientemente les asignaron una tarea compleja.

LIDERAZGO LAIZZES FAIRE

El liderazgo laissez-faire es un tipo de liderazgo empresarial en donde el líder ejerce un rol pasivo ante los trabajadores, siendo estos los que tienen un mayor rol de poder.

Es un término de origen francés, el cual hace referencia al «dejar hacer». Inicialmente fue utilizado en el ámbito político para aludir a la mínima injerencia del gobierno en los asuntos económicos y sociales.

En la actualidad, hace referencia a los trabajadores que tienen independencia operativa, incluso en la toma de decisiones. De esta manera, el líder no juzga las aportaciones de sus trabajadores, sino que solo les brinda apoyo si estos se lo piden.

EJEMPLOS

Google

Esta empresa se encuentra entre las mejores del mundo para trabajar. Y es que cualquiera desearía ser parte de esta empresa, por los salarios competitivos, las comodidades que ofrecen sus instalaciones, así como las zonas de recreo y esparcimiento a las que tienen acceso los empleados.

Además de todo esto, el estilo de liderazgo en los equipos creativos se puede considerar *laissez-faire*, ya que permite que los trabajadores gocen de libertad para tomar sus propias decisiones. Fomenta el desarrollo de ideas nuevas y la autogestión de los recursos a disposición de los empleados

LIDERAZGO NATURAL

Definición del liderazgo natural: Es aquel que se desarrolla en las personas que tienen capacidades de ser líderes sin la necesidad de esforzarse mucho o aprenderlo. En ese sentido, para que alguien sea un líder natural debe poseer ciertas características y rasgos de personalidad que le permitan ejercer su liderazgo de manera espontánea.

Una persona que no tenga estas capacidades innatas no podrá ejercer un liderazgo natural. Sin embargo, hay casos en los que alguien puede poseerlas y, aun así, podría no alcanzar el nivel necesario de liderazgo natural. En este caso, debería trabajar en aquellas capacidades que necesita aprender para poder ejercer a plenitud este tipo de liderazgo.

Dentro del concepto del liderazgo natural podemos sumar que los líderes naturales o líderes natos se conectan rápidamente con los demás. En la mayoría de los casos estudian carreras y ocupan cargos en las organizaciones que les demanden autoridad y autonomía. Motivan con facilidad a otros y dirigen proyectos complejos con gran éxito.

Dentro del liderazgo natural, es común ver como el líder atrae a otros para que formen parte de su equipo. Poco a poco irá atrayendo a más empleados hasta que su equipo se encuentre integrado por personas altamente capaces y consecuentes con el cumplimiento de objetivos.

El líder natural brinda la oportunidad de dirigir una tarea compleja a los miembros de su equipo con la finalidad de que se sientan parte de la empresa y para entrenarlos con miras a que se conviertan en los próximos líderes

LIDERAZGO TAREAS

En este otro caso, los recursos a corto plazo se invierten en las tareas y en el trabajo para cumplir objetivos a largo plazo, dejando en un segundo plano la motivación y las emociones de los miembros del equipo.

LIDERAZGO PERSONAS

Se caracteriza por invertir recursos a corto plazo en la motivación y las emociones de los miembros del equipo, de forma que esto sirve de alimento para cumplir objetivos a largo plazo.